



6А	Менеджер по клинингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7А (6А)	Менеджер по клинингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8	Менеджер по подбору и адаптации персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Менеджер по эксплуатации офисов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Офис-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Подсобный рабочий	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Старший менеджер по административным вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Бухгалтерия</b>																						
14	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
15	Бухгалтер по расчетам с поставщиками и заказчиками	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
16	Бухгалтер по расчету заработной платы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
17	Главный бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
18	Специалист по документообороту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел персонала</b>																						
19	Ведущий менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
20	Ведущий специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
21	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
22	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
23	Рекрутмент-лид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
24	Специалист по кадрам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа HR-бренда</i>																						
25	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
26	Менеджер по корпоративным мероприятиям	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
27	Специалист по работе с социальными медиа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа автоматизации Отдел персонала</i>																						
28	Дата-инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа международного рекрутмента Отдел персонала</i>																						
29	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа обучения и развития персонала</i>																						
30	Корпоративный преподаватель по английскому языку	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
31	Методист образовательных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	проектов																					
32	Специалист по корпоративному обучению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
33	Специалист по корпоративному обучению и развитию персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Технический отдел</b>																					
34	Лид бэкэнд разработки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
35	Лид скрам-мастеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
36	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
37	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
38	Специалист по сопровождению квартального планирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа анализа данных</b>																					
39	Аналитик данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
40	Риск-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа интеграции и автоматизации</b>																					
41	Инженер по конфигурации инфраструктуры продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
42	Лид системных инженеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
43	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
44	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
45	Специалист по защите информации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки веб-интерфейсов</b>																					
46	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
47	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
48	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
49	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
50	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки веб-сервисов</b>																					
51	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
52	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
53	Ведущий скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
54	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
55	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
56	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
57	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

58	Старший менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
59	Старший продуктовый дизайнер инфраструктурных проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда интеграции и автоматизации Группа разработки веб-сервисов</i>																							
60	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки веб-сервисов</i>																							
61	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
62	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
63	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки клиент-серверных приложений</b>																							
64	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
65	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
66	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
67	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
68	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
69	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки персональных сервисов</b>																							
70	Аналитик по продукту	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
71	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
72	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
73	Дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
74	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
75	Инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
76	Копирайтер-имейл-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78	Младший разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
79	Продуктовый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
80	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда бэкенд разработки Группа разработки персональных сервисов</i>																							
81	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	<i>Команда разработки приложений Группа разработки персональных сервисов</i>																						
82	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки персональных сервисов</i>																						
83	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
84	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
85	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки платформы</b>																						
86	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
87	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
88	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
89	Инженер по автоматизации тестирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
90	Маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
91	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
92	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
93	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
94	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
95	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
96	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
97	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда прикладных разработок Группа разработки платформы</i>																						
98	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
99	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки прикладных приложений</b>																						
100	Ведущий дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
101	Ведущий менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
102	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
103	Ведущий системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

104	Ведущий скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
105	Дизайнер интерфейсов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
106	Инженер по автоматизации тестирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
107	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
108	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
109	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
110	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда мобильной разработки Группа разработки прикладных приложений</i>																						
111	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
112	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки прикладных приложений</i>																						
113	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
114	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
115	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки проектов</b>																						
116	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
117	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
118	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
119	Продуктовый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
120	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда бэкенд разработки Группа разработки проектов</i>																						
121	Ведущий инженер-программист	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
122	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
123	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда прикладных разработок Группа разработки проектов</i>																						
124	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет





168	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
169	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки контента Группа разработки системы рекомендаций</i>																						
170A	Аналитик-копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
171A (170A)	Аналитик-копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
172	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки системы рекомендаций</i>																						
173	Аналитик-копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа системного администрирования</b>																						
174	Инженер ИТ поддержки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
175	Инженер по компьютерным сетям и системам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
176	Руководитель группы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
177	Старший инженер ИТ поддержки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
178	Старший системный администратор по компьютерным сетям и системам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел маркетинга</b>																						
179	Ведущий менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
180	Интернет-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
181	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
182	Лид направления CRM-маркетинга	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
183	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
184	Специалист по поисковой оптимизации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа аналитики</b>																						
185	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
186	Аналитик данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа исследований</b>																						
187	Исследователь-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
188	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа контента</b>																						
189	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
190	Менеджер по переводам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
191	Старший менеджер по перево-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

	дам																						
	<b>Группа маркетинговых коммуникаций</b>																						
192	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
193	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
194	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа партнерского маркетинга</b>																						
195	Аккаунт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
196	Менеджер по подключению новых партнеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
197	Менеджер по привлечению партнеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа персонала Отдела маркетинга</b>																						
198	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
199	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа по привлечению трафика</b>																						
200	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
201	Менеджер маркетинговых проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
202	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа по работе с программами лояльности</b>																						
203	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
204	Категорийный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
205	Менеджер по операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
206	Менеджер программы лояльности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
207	Менеджер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
208	Региональный менеджер по операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
209	Руководитель по развитию программы лояльности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
210	Специалист по управлению клиентским опытом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа по работе с социальными медиа</b>																						
211	Дизайнер социальных медиа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа по связям с общественностью</b>																						
212	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
213	Лид репутации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
214	Специалист по медиабанingu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

215	Специалист по управлению репутацией	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
216	Специалист по управлению репутацией в поисковых системах	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Креативная команда</b>																							
217	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
218	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<i>Группа по работе с социальными медиа Креативная команда</i>																							
219	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
220	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
221	Специалист по работе с социальными медиа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Региональная команда Индии</b>																							
222	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
223	Маркетинговый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
224	Моушн-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
225	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
226	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<i>Группа развития и привлечения Региональная команда Индии</i>																							
227	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
228	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
229	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
230	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
231	Региональный эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
232	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Команда тестовых регионов</b>																							
233	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
234	Маркетинговый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Региональная команда Индонезии</b>																							
235	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
236	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
237	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
238	Маркетинговый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
239	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
240	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
<b>Региональная команда Малайзии и Сингапура</b>																							
241	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
242	Дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

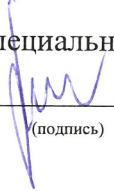
243	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
244	Младший маркетинговый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
245	Моушн-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
246	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
247	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
248	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда Сингапура Региональной команды Малайзии и Сингапура</i>																							
249	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Региональная команда Нигерии</b>																							
250	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
251	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
252	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
253	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Региональная команда Пакистана</b>																							
254	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
255	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
256	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
257	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
258	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел по работе с регионом Малайзия и Сингапур</b>																							
259	Директор региона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел обучения</b>																							
260	Интернет-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
261	Копирайтер-имейл-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
262	Маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел партнерских проектов</b>																							
263	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
264	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
265	Руководитель партнерских проектов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Юридический отдел</b>																							
266	Юрисконсульт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
267A	Юрист по вопросам интеллектуальной собственности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
268A (267A)	Юрист по вопросам интеллектуальной собственности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа по договорной работе</i>																							

269	Юрист по международному праву	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Администрация Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>																						
270	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел разработки Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>																						
271	Лид мобильной разработки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
272	Лид тестирования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
273	Продуктовый дизайн-лид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки персональных сервисов Отдела разработки Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
274	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Группа разработки системы рекомендаций Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>																						
275	Маркетинговый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
276	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел маркетинга Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>																						
277	Директор по маркетингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа по связям с общественностью Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
278	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
279	Тимлид пиар-направления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Региональная команда Индонезии Отдела маркетинга Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
280	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда продуктового и бренд-маркетинга Отдела маркетинга Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
281	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет


282	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
283	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
284	Маркетинговый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
285	Региональный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет


Дата составления: 23.04.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор (должность)       (подпись)      Бердникова Ирина Валерьевна (Ф.И.О.)      06.05.2024 (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по кадрам (должность)       (подпись)      Говоркова Карина Юрьевна (Ф.И.О.)      06.05.2024 (дата)

Специалист по охране труда (должность)       (подпись)      Стародубцева Яна Андреевна (Ф.И.О.)      06.05.2024 (дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5588 (№ в реестре экспертов)       (подпись)      Смирнова Александра Валерьевна (Ф.И.О.)      23.04.2024 (дата)

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "ГАРАЖ 8"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Администрация</i>					
<i>Бухгалтерия</i>					
<i>Отдел персонала</i>					
<i>Группа HR-бренда</i>					
<i>Группа автоматизации Отдел персонала</i>					
<i>Группа международного рекрутмента Отдел персонала</i>					
<i>Группа обучения и развития персонала</i>					
<i>Технический отдел</i>					
<i>Группа анализа данных</i>					
<i>Группа интеграции и автоматизации</i>					
<i>Группа разработки веб-интерфейсов</i>					
<i>Группа разработки веб-сервисов</i>					
<i>Команда интеграции и автоматизации Группа разработки веб-сервисов</i>					
<i>Команда разработки проектов Группа разработки веб-сервисов</i>					
<i>Группа разработки клиент-серверных приложений</i>					
<i>Группа разработки персональных сервисов</i>					
<i>Команда бэкенд разработки Группа разработки персональных сервисов</i>					
<i>Команда разработки приложений Группа разработки персональных сервисов</i>					

отсутствуют

Команда разработки проектов Группа разработки персональ- ных сервисов	отсутствуют
<b>Группа разработки платфор- мы</b>	
Команда прикладных разрабо- ток Группа разработки плат- формы	
<b>Группа разработки приклад- ных приложений</b>	
Команда мобильной разработки Группа разработки прикладных приложений	
Команда разработки проектов Группа разработки прикладных приложений	
<b>Группа разработки проектов</b>	
Команда бэкенд разработки Группа разработки проектов	
Команда прикладных разрабо- ток Группа разработки проек- тов	
Команда разработки приложе- ний Группа разработки проек- тов	
<b>Группа разработки процесса регистрации и активации</b>	
Команда дизайна Группа разра- ботки процесса регистрации и активации	
<b>Группа разработки сайта</b>	
Команда бэкенд разработки Группа разработки сайта	
Команда разработки мобильных приложений Группа разработки сайта	
Команда разработки проектов Группа разработки сайта	
<b>Группа разработки системы рекомендаций</b>	
Команда анализа данных Группа разработки системы рекомен-	

<i>даций</i>	
<i>Команда анализа контента Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Команда исследований Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Команда контента сайта Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Команда оптимизации контента Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Команда прикладных разработок Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Команда разработки контента Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Команда разработки проектов Группа разработки системы рекомендаций</i>	
<i>Группа системного администрирования</i>	
<i>Отдел маркетинга</i>	
<i>Группа аналитики</i>	
<i>Группа исследований</i>	
<i>Группа контента</i>	
<i>Группа маркетинговых коммуникаций</i>	
<i>Группа партнерского маркетинга</i>	
<i>Группа персонала Отдела маркетинга</i>	
<i>Группа по привлечению трафика</i>	
<i>Группа по работе с программами лояльности</i>	
<i>Группа по работе с социальными медиа</i>	
<i>Группа по связям с общественностью</i>	

отсутствуют

<b>Креативная команда</b>	
<i>Группа по работе с социальными медиа Креативная команда</i>	
<b>Региональная команда Индии</b>	
<i>Группа развития и привлечения Региональная команда Индии</i>	
<b>Команда тестовых регионов</b>	
<b>Региональная команда Индонезии</b>	
<b>Региональная команда Малайзии и Сингапура</b>	
<i>Команда Сингапура Региональной команды Малайзии и Сингапура</i>	
<b>Региональная команда Нигерии</b>	
<b>Региональная команда Пакистана</b>	
<b>Отдел по работе с регионом Малайзия и Сингапур</b>	
<b>Отдел обучения</b>	
<b>Отдел партнерских проектов</b>	
<b>Юридический отдел</b>	
<i>Группа по договорной работе</i>	
<b>Администрация Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>	
<b>Отдел разработки Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>	
<i>Группа разработки персональных сервисов Отдела разработки Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве *</i>	
<b>Группа разработки системы рекомендаций Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>	
<b>Отдел маркетинга Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>	
<i>Группа по связям с общественностью Отдела маркетинга,</i>	
	отсутствуют

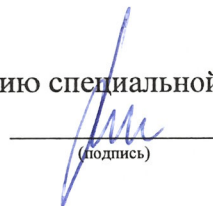
Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве	отсутствуют
Региональная команда Индонезии Отдела маркетинга Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве	
Команда продуктового и бренд-маркетинга Отдела маркетинга Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве	

Дата составления: 23.04.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)



(подпись)

Бердникова Ирина Валерьевна

(Ф.И.О.)

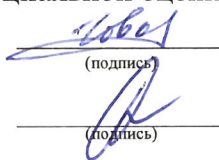
06.05.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по кадрам

(должность)



(подпись)

Говоркова Карина Юрьевна

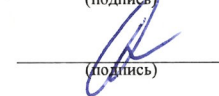
(Ф.И.О.)

06.05.2024

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Стародубцева Яна Андреевна

(Ф.И.О.)

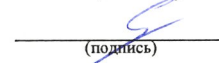
06.05.2024

(дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5588

(№ в реестре экспертов)



(подпись)

Смирнова Александра Валерьевна

(Ф.И.О.)

23.04.2024

(дата)

## Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Гараж 8"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	166	166/164*	0	166	0	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	166	166	0	166	0	0	0	0	0
из них женщины	86	86	0	86	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

\* количество рабочих мест с учетом аналогичности

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<b>Администрация</b>																							
286А	Менеджер по административным вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
287А (286А)	Менеджер по административным вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
288	Менеджер по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
289	Менеджер по клинингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
290	Офис-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
291	Рекрутер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
292	Специалист по закупкам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
293	Старший менеджер по административным вопросам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Бухгалтерия</b>																						
294	Заместитель главного бухгалтера	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
295	Финансовый бизнес-партнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел бизнес-планирования</b>																						
296	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
297	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел закупок</b>																						
298	Руководитель отдела закупок	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел по работе с регионом Индонезия</b>																						
299	Директор региона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел разработки нового продукта</b>																						
300	Маркетинговый лид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
301	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Юридический отдел</b>																						
	<i>Группа по договорной работе</i>																						
302	Юрист по вопросам интеллектуальной собственности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа по правовому обеспечению корпоративной деятельности</i>																						
303	Юрист по интеллектуальной собственности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел персонала</b>																						
304	Бизнес-партнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
305	Специалист по компенсациям и льготам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа HR-бренда</i>																						
306	Тимлид группы HR-бренда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<i>Группа международного рекрутмента Отдел персонала</i>																							
307	Рекрутмент-партнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
308	Ресечер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа обучения и развития персонала</i>																							
309	Разработчик электронных курсов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Отдел маркетинга</b>																							
310	Руководитель направления по привлечению трафика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
311	Старший менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
312	Старший трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
313	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа персонала Отдела маркетинга</i>																							
314	Ведущий менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа аналитики</i>																							
315	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа дизайна</i>																							
316	Ведущий дизайнер-иллюстратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
317	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
318	Коммуникационный дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа контента</i>																							
319	Менеджер по локализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
320	Старший менеджер по локализации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа маркетинговых коммуникаций</i>																							
321	Лид направления CRM-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	маркетинга																						
	<i>Группа партнерского маркетинга</i>																						
322	Тимлид направления	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
323	Старший аккаунт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда технических интеграций Группа партнерского маркетинга</i>																						
324	Аккаунт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа по привлечению трафика</i>																						
325	Менеджер по поисковой оптимизации мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
326	Моушп-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
327	Руководитель группы по привлечению трафика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда анализа Группа по привлечению трафика</i>																						
328	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Креативная команда</i>																						
	<i>Группа по работе с социальными медиа Креативная команда</i>																						
329	Руководитель группы по работе с социальными медиа	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда тестовых регионов</i>																						
330	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
331	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа по связям с общественностью</i>																						
332	Инвестиционный аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
333	Проектный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<i>Региональная команда Индонезии</i>																						
334	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Региональная команда Малайзии</i>																						
335	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
336	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
337	Ведущий дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
338	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
339	Моушн-дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
340	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
341	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Региональная команда Нигерии</i>																						
342	Аналитик данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
343	Верстальщик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
344	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
345	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Региональная команда Сингапура</i>																						
346	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
347	Дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
348	Менеджер по работе с инфлюенсерами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
349	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Функциональная команда Отдела маркетинга</i>																						
350	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Технический отдел</b>																						
351	HR-тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
352	UX-исследователь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
353А	Архитектор домена	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
354А	Архитектор домена	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условный труда	Итоговый класс (подкласс) условный труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
(353A)																							
355A (353A)	Архитектор домена	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
356	Лид продуктовых аналитиков	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
357	Лид системных инженеров	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
358	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
359	Рекрутмент-партнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
360	Технический директор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа анализа данных</i>																						
361	Старший аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа интеграции и автоматизации</i>																						
362	Аналитик по надежности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
363	Инженер по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
364	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
365	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
366	Специалист по защите данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
367	Специалист по информационной безопасности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда второй линии поддержки Группа интеграции и автоматизации</i>																						
368	Руководитель команды второй линии поддержки	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки приложений Группа интеграции и автоматизации</i>																						
369	Системный инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа интеграции и автоматизации</i>																						

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
	<i>тизации</i>																							
370	Системный инженер <i>Группа разработки веб-интерфейсов</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
371	Разработчик программного обеспечения <i>Группа разработки веб-сервисов</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
372	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
373	Продуктовый аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
374	Продуктовый дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
375	Фронтенд-разработчик <i>Команда разработки проектов Группа разработки веб-сервисов</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
376	Ведущий разработчик программного обеспечения <i>Группа разработки клиент-серверных приложений</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
377	Аналитик данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
378	Аналитик-копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
379	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
380	Продуктовый дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
381	Разработчик мобильных приложений <i>Команда прикладных разработок Группа разработки клиент-серверных приложений</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
382	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
383	Продакт-менеджер <i>Команда разработки проектов Группа разработки клиент-серверных приложений</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
384	Аналитик данных	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
385	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
386	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки персональных сервисов</i>																						
387	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
388	Инженер машинного обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
389	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки персональных сервисов</i>																						
390	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
391	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки платформы</i>																						
392	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда прикладных разработок Группа разработки платформы</i>																						
393	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
394	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки продукта</i>																						
395	CRM-маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
396	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
397	Дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
398	Инженер по тестированию	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
399	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
400	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
401	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
402	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
403	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
404	Трафик-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки проектов</i>																						
405	Инженер машинного обучения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
406	Риск-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки процесса регистрации и активации</i>																						
407	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
408	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
409	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки процесса регистрации и активации</i>																						
410	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки сайта</i>																						
411	Ведущий разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
412	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
413	Разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда бэкенд разработки Группа разработки сайта</i>																						
414	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
415	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда по работе с про-</i>																						

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующие излучения	неионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<i>граммами лояльности Группа разработки сайта</i>																						
416	Графический дизайнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
417	Менеджер программы лояльности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
418	Менеджер проекта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
419	Региональный менеджер по операционной деятельности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
420	Руководитель операционной группы программы лояльности	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
421	Специалист по управлению клиентским опытом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки мобильных приложений Группа разработки сайта</i>																						
422	Разработчик мобильных приложений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
423	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки сайта</i>																						
424	Ведущий разработчик программного обеспечения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
425	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа разработки системы рекомендаций</i>																						
426	Фронтенд-разработчик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда обучения Группа разработки системы рекомендаций</i>																						
427	Дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
428	Копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
429	Маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
430	Проектный маркетолог	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	воздушно-пылевая загрязненность	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ионизирующее излучение	неионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<i>Команда разработки контента Группа разработки системы рекомендаций</i>																						
431A	UX-исследователь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
432A (431A)	UX-исследователь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
433A (431A)	UX-исследователь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
434A	Аналитик-копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
435A (434A)	Аналитик-копирайтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
436	Скрам-мастер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Команда разработки проектов Группа разработки системы рекомендаций</i>																						
437	Продакт-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Группа системного администрирования</i>																						
438	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<b>Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</b>																						
	<i>Отдел маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве, Команда продуктового и бренд-маркетинга Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
439	Менеджер по продуктовому маркетингу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
440	Проектный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
441	Тимлид	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	<i>Отдел маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве, Региональная команда Индонезии Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
442	Менеджер проскотов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве, Команда тестовых регионов Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
443	График-менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел персонала, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
444	Менеджер по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
445	Рекрутмент-партнер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
446	Руководитель направления по компенсациям и льготам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел по работе с регионами, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
447	Старший дата-аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел по работе с регионом Малайзия и Сингапур, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>																						
448	Директор региона	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	<i>Отдел разработки, Обособленное подразделение ООО</i>																						

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
449	"Гараж 8" в г. Москве Директор продуктов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Группа разработки персональных сервисов Отдела разработки, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве																						
450	Менеджер по развитию продукта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Группа разработки продукта Отдела разработки, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве																						
451	Аналитик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 25.04.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор ООО "Гараж 8"

(должность)

(подпись)

Бердникова Ирина Валерьевна

(Ф.И.О.)

29.04.2025

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда ООО "Гараж 8"

(должность)

(подпись)

Стародубцева Яна Андреевна

(Ф.И.О.)

29.04.2025

(дата)

Специалист по кадрам ООО "Гараж 8"

(должность)

(подпись)

Говоркова Карина Юрьевна

(Ф.И.О.)

29.04.2025

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

6004

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Вольнова Анна Сергеевна

(Ф.И.О.)

25.04.2025

(дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда



## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Гараж 8"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>Администрация</b>					
286А(287А). Менеджер по административным вопросам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
288. Менеджер по закупкам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
289. Менеджер по клинингу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
290. Офис-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
291. Рекрутер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
292. Специалист по закупкам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
293. Старший менеджер по административным вопросам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Бухгалтерия</b>					
294. Заместитель главного бухгалтера	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
295. Финансовый бизнес-партнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Отдел бизнес-планирования</b>					
296. Аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
297. Тимлид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Отдел закупок</b>					
298. Руководитель отдела закупок	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Отдел по работе с регионом Индонезия</b>					
299. Директор региона	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<b>Отдел разработки нового продукта</b>					

300. Маркетинговый лид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
301. Проектный маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Юридический отдел</i>					
<i>Группа по договорной работе</i>					
302. Юрист по вопросам интеллектуальной собственности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа по правовому обеспечению корпоративной деятельности</i>					
303. Юрист по интеллектуальной собственности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел персонала</i>					
304. Бизнес-партнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
305. Специалист по компенсациям и льготам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа HR-бренда</i>					
306. Тимлид группы HR-бренда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа международного рекрутинга Отдел персонала</i>					
307. Рекрутмент-партнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
308. Ресечер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа обучения и развития персонала</i>					
309. Разработчик электронных курсов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел маркетинга</i>					
310. Руководитель направления по привлечению трафика	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
311. Старший менеджер по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
312. Старший трафик-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
313. Трафик-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа персонала Отдела маркетинга</i>					
314. Ведущий менеджер по пер-	Рекомендации по улучшению условий				

соналу	труда: не требуются				
<i>Группа аналитики</i>					
315. Дата-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа дизайна</i>					
316. Ведущий дизайнер-иллюстратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
317. Графический дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
318. Коммуникационный дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа контента</i>					
319. Менеджер по локализации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
320. Старший менеджер по локализации	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа маркетинговых коммуникаций</i>					
321. Лид направления CRM-маркетинга	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа партнерского маркетинга</i>					
322. Тимлид направления	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
323. Старший аккаунт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда технических интеграций Группа партнерского маркетинга</i>					
324. Аккаунт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа по привлечению трафика</i>					
325. Менеджер по поисковой оптимизации мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
326. Моушн-дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
327. Руководитель группы по привлечению трафика	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда анализа Группа по привлечению трафика</i>					
328. Трафик-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

<i>Креативная команда</i>					
<i>Группа по работе с социальными медиа Креативная команда</i>					
329. Руководитель группы по работе с социальными медиа	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда тестовых регионов</i>					
330. Дата-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
331. Копирайтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа по связям с общественностью</i>					
332. Инвестиционный аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
333. Проектный менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Региональная команда Индонезии</i>					
334. Менеджер по работе с инфлюенсерами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Региональная команда Малайзии</i>					
335. CRM-маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
336. Аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
337. Ведущий дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
338. Верстальщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
339. Моушн-дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
340. Проектный маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
341. Тимлид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Региональная команда Нигерии</i>					
342. Аналитик данных	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
343. Верстальщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
344. Копирайтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
345. Тимлид	Рекомендации по улучшению условий				

	труда: не требуются				
<i>Региональная команда Сингапура</i>					
346. Аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
347. Дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
348. Менеджер по работе с инфлюенсерами	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
349. Тимлид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Функциональная команда Отдела маркетинга</i>					
350. Трафик-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Технический отдел</i>					
351. HR-тимлид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
352. UX-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
353A(354A; 355A). Архитектор домена	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
356. Лид продуктовых аналитиков	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
357. Лид системных инженеров	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
358. Менеджер по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
359. Рекрутмент-партнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
360. Технический директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа анализа данных</i>					
361. Старший аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа интеграции и автоматизации</i>					
362. Аналитик по надежности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
363. Инженер по информационной безопасности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
364. Менеджер по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

365. Скрам-мастер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
366. Специалист по защите данных	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
367. Специалист по информационной безопасности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда второй линии поддержки Группа интеграции и автоматизации</i>					
368. Руководитель команды второй линии поддержки	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки приложений Группа интеграции и автоматизации</i>					
369. Системный инженер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа интеграции и автоматизации</i>					
370. Системный инженер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки веб-интерфейсов</i>					
371. Разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки веб-сервисов</i>					
372. Менеджер по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
373. Продуктовый аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
374. Продуктовый дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
375. Фронтенд-разработчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа разработки веб-сервисов</i>					
376. Ведущий разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки клиент-серверных приложений</i>					
377. Аналитик данных	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
378. Аналитик-копирайтер	Рекомендации по улучшению условий				

	труда: не требуются				
379. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
380. Продуктовый дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
381. Разработчик мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда прикладных разработок Группа разработки клиент-серверных приложений</i>					
382. Инженер по тестированию	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
383. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа разработки клиент-серверных приложений</i>					
384. Аналитик данных	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
385. Инженер по тестированию	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
386. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки персональных сервисов</i>					
387. CRM-маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
388. Инженер машинного обучения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
389. Скрам-мастер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа разработки персональных сервисов</i>					
390. Ведущий разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
391. Разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки платформы</i>					
392. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда прикладных разработок Группа разработки плат-</i>					

<i>формы</i>					
393. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
394. Разработчик мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки продукта</i>					
395. CRM-маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
396. Ведущий разработчик мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
397. Дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
398. Инженер по тестированию	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
399. Менеджер по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
400. Проектный маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
401. Разработчик мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
402. Разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
403. Скрам-мастер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
404. Трафик-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки проектов</i>					
405. Инженер машинного обучения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
406. Риск-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки процесса регистрации и активации</i>					
407. Ведущий разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
408. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
409. Разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа разработки процесса регистрации и активации</i>					
410. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий				

	труда: не требуются				
<i>Группа разработки сайта</i>					
411. Ведущий разработчик мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
412. Менеджер по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
413. Разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда бэкенд разработки Группа разработки сайта</i>					
414. Фронтенд-разработчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
415. Ведущий разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда по работе с программой лояльности Группа разработки сайта</i>					
416. Графический дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
417. Менеджер программы лояльности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
418. Менеджер проекта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
419. Региональный менеджер по операционной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
420. Руководитель операционной группы программы лояльности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
421. Специалист по управлению клиентским опытом	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки мобильных приложений Группа разработки сайта</i>					
422. Разработчик мобильных приложений	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
423. Фронтенд-разработчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа разработки сайта</i>					
424. Ведущий разработчик программного обеспечения	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
425. Фронтенд-разработчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

<i>Группа разработки системы рекомендаций</i>					
426. Фронтенд-разработчик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда обучения Группа разработки системы рекомендаций</i>					
427. Дата-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
428. Копирайтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
429. Маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
430. Проектный маркетолог	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки контента Группа разработки системы рекомендаций</i>					
431A(432A; 433A). UX-исследователь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
434A(435A). Аналитик-копирайтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
436. Скрам-мастер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Команда разработки проектов Группа разработки системы рекомендаций</i>					
437. Продакт-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа системного администрирования</i>					
438. Системный администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
<i>Отдел маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве, Команда продуктового и бренд-маркетинга Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
439. Менеджер по продуктовому маркетингу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

440. Проектный менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
441. Тимлид	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве, Региональная команда Индонезии Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
442. Менеджер проектов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве, Команда тестовых регионов Отдела маркетинга, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
443. Трафик-менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел персонала, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
444. Менеджер по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
445. Рекрутмент-партнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
446. Руководитель направления по компенсациям и льготам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел по работе с регионами, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
447. Старший дата-аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел по работе с регионом Малайзия и Сингапур, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
448. Директор региона	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел разработки, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					

8" в г. Москве					
449. Директор продуктов	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки персональных сервисов Отдела разработки, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
450. Менеджер по развитию продукта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Группа разработки продукта Отдела разработки, Обособленное подразделение ООО "Гараж 8" в г. Москве</i>					
451. Аналитик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 25.04.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор ООО "Гараж 8"

(должность)

(подпись)

Бердникова Ирина Валерьевна

(Ф.И.О.)

29.04.2025

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда ООО "Гараж 8"

(должность)

(подпись)

Стародубцева Яна Андреевна

(Ф.И.О.)

29.04.2025

(дата)

Специалист по кадрам ООО "Гараж 8"

(должность)

(подпись)

Говоркова Карина Юрьевна

(Ф.И.О.)

29.04.2025

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

6004

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Вольнова Анна Сергеевна

(Ф.И.О.)

25.04.2025

(дата)